

Trh práce

práce je jedním ze tří výrobních faktorů (práce, půda, kapitál)

rovnováha na trhu práce vzniká podobně jako na jiných trzích – viz rovnováha nabídky a poptávky (1. přednáška)

reálný trh práce je nedokonalý:

– na straně nabídky

- nekonkurenční segmenty trhu (prvoligový fotbalista nenahradí redaktora v nakladatelství)
- diskrétní „ocenění“
- neekonomické faktory (kolektivní vyjednávání, vládní zásahy)

– obdobně to platí i na straně poptávky (např. nerozpustíte sehraný pracovní tým)

i trh práce ovlivňuje teorie motivace (viz Maslow), zaměstnanec se rozhoduje mezi mezním užitekem ze statků, které si může za mzdu dovolit a mezním užitekem svého obětovaného času

nás ale hlavně zajímá nezaměstnanost (porucha trhu práce)

míra nezaměstnanosti: počet nezaměstnaných (kteří aktivně shánějí práci) k počtu pracovních sil

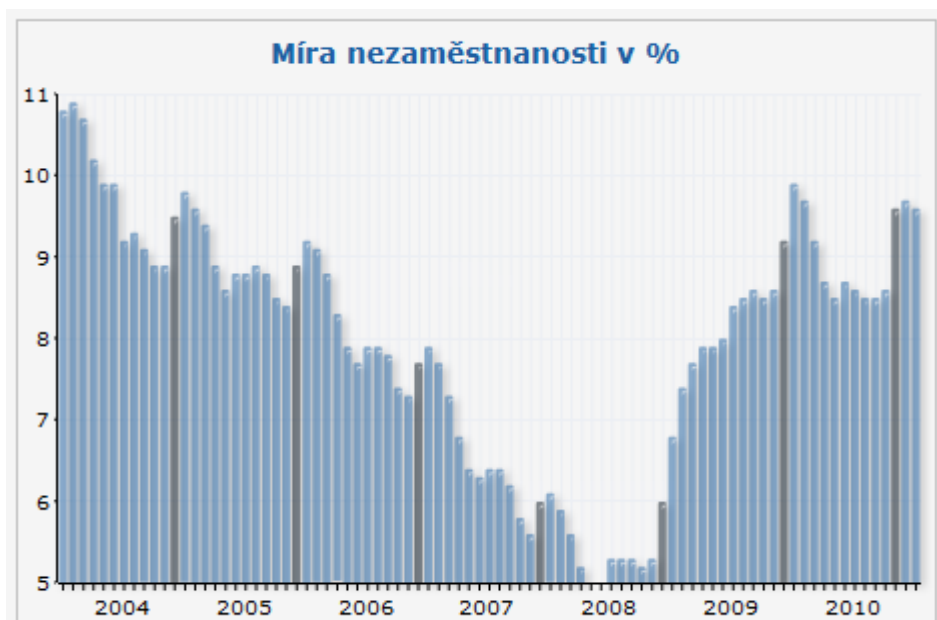
přirozená míra nezaměstnanosti: počet nezaměstnaných je nižší/rovný počtu volných míst

nedobrovolná nezaměstnanost: pokud počet uchazečů překročí počet volných míst

dobrovolná: např. člověk hledající novou práci

nominální mzda (podle smlouvy) vs. reálná mzda (po odečtení inflace, čili kolik si za peníze můžu koupit)

vývoj nezaměstnanosti v Česku:



graf: <http://www.kurzy.cz/makroekonomika/nezamestnanost/>

agendu zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, státní sociální podpory aj. od 1. dubna 2011 převzal jediný „super“ Úřad práce